



上海顺灏新材料科技股份有限公司

2016 年社会责任报告



目 录

第一部分、公开陈述.....	1
第二部分、企业概况.....	2
一、基本情况.....	2
（一）企业性质与资质	2
（二）企业运营及核心理念	3
（三）企业标识.....	3
（四）企业荣誉.....	4
二、组织结构图.....	7
第三部分、社会责任报告.....	8
一、 员工责任.....	8
（一）员工教育.....	8
（二）权益保护.....	10
（三）安全保护.....	13
二、经济与服务责任.....	14
（一）经济效益.....	14
（二）收入与利润.....	16
（三）服务与管理.....	16
（四）伙伴责任.....	19
三、诚信责任.....	21
（一）学法与执法.....	21
（二）守法诚信.....	23
（三）社会诚信形象.....	24
四、社区责任.....	26
（一）救灾与慈善捐助.....	26

(二) 志愿服务.....	27
五、环保责任.....	28
(一) 低碳节能.....	28
(二) 环保形象.....	30
第四部分、报告预期与展望.....	32
一、 报告预期.....	32
(一) 服务绩效.....	32
(二) 社会绩效.....	32
(三) 环境绩效.....	32
二、 报告展望.....	32
(一) 业务展望.....	33
(二) 员工展望.....	33
(三) 行业展望.....	33
第五部分、社会评介.....	34
一、 社会荣誉.....	34
二、 领导关怀.....	36
三、 公众反响.....	37
第六部分、创建大事记.....	38

第一部分 公开陈述



上海顺灏新材料科技股份有限公司是从事真空镀铝纸、白卡纸、复膜纸研发、生产和销售的企业，主导产品为环保型真空镀铝纸。2011年3月在深交所中小板上市。

公司获得2013-2014年度上海市文明单位荣誉称号。

公司作为规划创建第十八届市级文明单位，现按照《上海市文明单位社会责任报告指导手册（试行）》、《市级文明单位社会责任报告基本框架结构与撰写要求》，提出如下社会责任报告，并愿意负责任地承诺，报告中所列举的数据与案例并无虚假，全部准确可靠、真实有效。

董事长：

2017年1月18日

第二部分 企业概况

一、基本情况

（一）企业性质与资质

上海顺灏新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）成立于2004年12月21日，属港商独资制造型企业，是一家集研发、制造、销售环保包装材料于一体的高新技术企业和外商投资先进技术企业。公司于2011年3月18日在深圳证券交易所上市。目前注册资本为68,746万元，拥有17家子公司。

公司地处上海市普陀区桃浦镇新扬工业园区内，占地60多亩。现有员工178人。

2015-2016年，公司加紧市场开拓，完成生产基地布局，实现资源整合，提升了资源的有效性。公司持续向新领域进军，分别涉足电子烟、云印刷、垂直电商、自由成型环保包装、新材料等领域，将不断促进公司的发展。



公司全景图

（二）企业运营及核心理念

企业愿景：致力于中国绿色环保包装材料之发展。

企业使命：让顺灏成为客户首选、中国环保特种包装主力军。

企业理念：以人为本、完善自我、开拓创新、紧跟市场。

企业精神：团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、爱岗敬业。

企业道德：忠于职守、诚实劳动、保质保量、勤俭节约。

企业作风：严谨求实、科学管理、文明生产、注重绩效。

质量方针：品质优先、诚实守信、持续进取、不断完善。

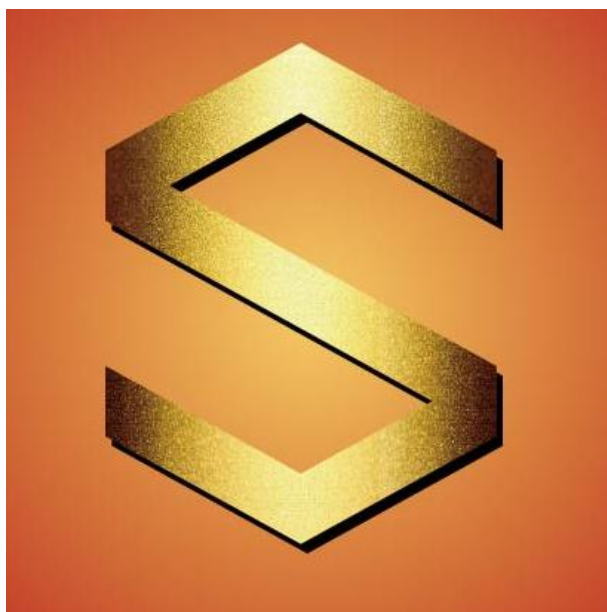
管理理念：建设“成长型，学习型，国际型”团队，秉承精益管理。

经营理念：合作共赢，竭诚满足客户要求，不断超越客户期望。

人才理念：不拘一格，唯才是用。

社会理念：绿色环保。

（三）企业标识



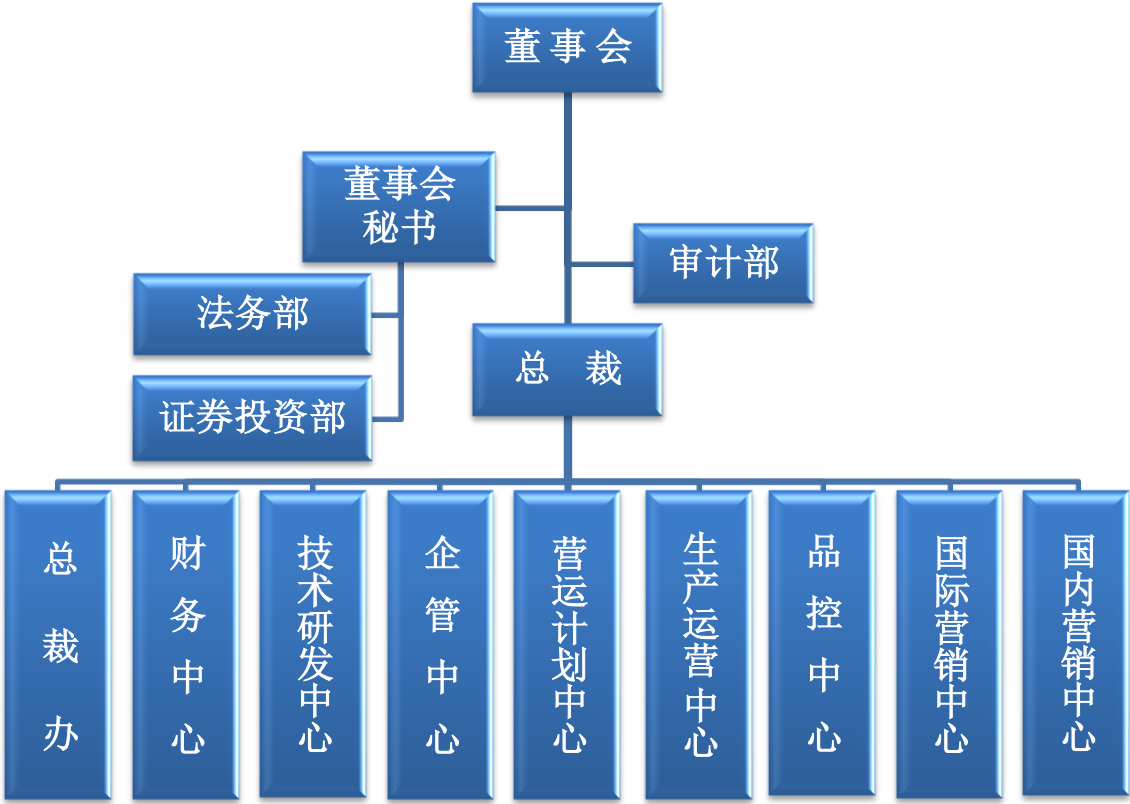
(四) 企业荣誉

序号	获奖名称	发放单位	发放时间
1	2008 年中国最具投资价值企业 50 强	清科	2008 年 7 月
2	上海市文明班组	上海市总工会、上海市文明办	2009 年
3	福布斯 2009 中国潜力企业	福布斯	2009 年
4	废气回收项目组提出的“涂布尾气(废气)氧化加收装置(RTO)的热能利用”--被评为 2008 年度上海市职工节能减排优秀合理化建议二等奖	上海市职工节能减排优秀合理化建议评选委员会、上海市总工会	2009 年 5 月
5	2009 “创业邦 100”	创业邦	2009 年 12 月
6	上海市明星侨资企业(2006-2008 年度)	上海市人民政府侨务办公室	2010 年 1 月
7	2010 年度全国工商联上规模民营企业调研排序中营业收入总额列第 2440 位	中华全国工商业联合会	2011 年 9 月
8	上海绿新包装党支部为包装事业做出突出贡献先进基层党组织	中国包装联合会、中国共产党中国包装联合会委员会	2011 年 11 月
9	颜文高荣获 2010-2011 年度上海市农民工先进个人	上海市农民工工作联席会议办公室	2011 年 12 月
10	朱正松荣获 2010-2011 年度上海市农民工先进个人	上海市农民工工作联席会议办公室	2011 年 12 月
11	王丹-2011 年度上海节能协会节能工作先进个人标兵	上海市节能协会	2012 年 6 月
12	2011 年度中国纸包装行业五十强第九名	中国包装联合会	2012 年 7 月
13	上海市“创先争优”特色非公有制企业团组织	共青团上海市委员会	2012 年 12 月
14	2012 中国中小板上市公司价值 50 强	证券时报	2013 年
15	会员评议职工之家示范单位	中华全国总工会	2013 年 1 月
16	蒋传亚--荣获 2012-2013 年度上海市农民工先进个人	上海市农民工工作联席会议办公室	2013 年 9 月
17	被推荐为 2013 年度上海名牌	上海市名牌推荐委员会	2013 年 12 月
18	上海市著名商标证书	上海市工商行政管理局	2014 年 1 月
19	巾帼文明岗	上海市巾帼建工活动领导小组、上海市妇	2014 年 3 月

序号	获奖名称	发放单位	发放时间
		女联合会	
20	王丹荣获上海市“两新组织优秀党建之友称号	中共上海市社会工作委员会	2014年6月
21	CNAS 实验室认可证书	中国合格评定国家认可委员会	2014年11月
22	森林认证证书	SGS	2015年3月
23	2013-2014 年度上海市文明单位	上海市人民政府	2015年4月
24	社会责任报告发布证书	上海市企业社会责任建设指导委员会、上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会	2015年6月
25	2014 年度上海市清洁生产先进企业	上海市资源综合利用协会、上海市节能协会、上海市环境保护工业行业协会	2015年6月
26	上海绿新包装材料科技股份有限公司党支部：非公有制企业党建工作阵地建设示范窗口	中共上海市社会工作委员会	2015年6月
27	外商投资先进技术企业证书—2014 年度考核合格	上海市商务委员会	2015年7月
28	2015 上海民营制造业企业 50 强（第 26 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会	2015年9月
29	2015 上海民营企业 100 强（第 58 名）	上海市企业联合会、上海市企业家协会	2015年9月
30	中国包装优秀研发中心	中国包装联合会	2015年12月
31	王丹同志 2014-2015 年度上海市职工信赖的经营管理者称号	上海市总工会	2016年3月
32	上海市普陀区 2015 年度区域发展贡献三等奖	上海市普陀区人民政府	2016年3月
33	外商投资先进技术企业—2015 年度考核合格	上海市商务委员会	2016年6月16日
34	社会责任报告发布证书	上海市企业社会责任建设指导委员会、上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会	2016年6月16日

序号	获奖名称	发放单位	发放时间
35	社会责任报告发布证书	中国工业经济联合会	2016 年 6 月 26 日
36	2016 上海民营企业 100 强（第 73 名）	上海市企业联合会、 上海市企业家协会	2016 年 8 月
37	2016 上海制造业企业 100 强（第 63 名）	上海市企业联合会、 上海市企业家协会、 上海市经济团体联合会	2016 年 8 月
38	普陀区示范工会	上海市普陀区总工会	2016 年 4 月
39	团委：荣获 2015 年度普陀区“一团一品”建设特色团组织	共青团普陀区委员会	2016 年 3 月
40	研发中心青年团队：上海市青年五四奖章集体称号	共青团上海市委员会、 上海市人力资源和社会保障局	2016 年 4 月
41	平安单位	上海市普陀区社会治安综合治理委员会	2016 年 1 月

二、组织结构图



第三部分 社会责任报告

一、员工责任

员工是企业最宝贵的资源和财富，公司珍视员工价值。公司从企业特点出发，结合发展阶段不同、员工结构和素质不同的特点，秉持“以人为本”的理念，探索有效途径，推动员工权益保护、促进员工成长、开展员工关爱，营造良好的用人环境。2016年，公司采取积极有效措施，提升员工敬业度，实现员工与企业共同发展。

（一）员工教育

1、教育与培养

公司每年年初制定培训计划，按计划实施培训并严格管理。培训计划经职代会审议通过。

	2014年	2015年	2016年
员工总数(人)	479	457	178
人均培训课时(小时)	4	4	2.8
人均培训费用(元)	382	455	190
中高级职称人员(人)	23	24	12
员工培训覆盖率	100%	100%	100%

(1) 新员工入职培训：内容包括组织架构、企业文化、工作礼仪、学习劳动纪律、奖罚制度、安全生产制度、薪资福利制度、工艺流程及产品知识。

(2) 中高层人员培训：以中高层管理人员和骨干为主要对象，提高管理技能和水平。

(3) 专业人才培养：提升专业人员所应具备的专业知识、技能技巧。2016年的培训课程有《内部审计技能提升与实务》等。

(4) 高级人才培训。组织公司高管参加“和君商学院”在线管理课程，使大家了解国内企业发展形势和最新管理形式，提升整体管理水平。



中高层干部核心工作能力提升训练



高管培训

2、整体发展

公司制订了《绿新员工职业生涯规划管理办法》，结合行业和职能特点，根据员工填写的《员工职业生涯规划表》和《能力开发需求表》，建立员工发展计划、培训政策和激励政策，设计职业发展路径，提升员工专业能力和工作绩效，为员工提供成长机会和发展通道。

3、文明创建

文明创建需要人人参与。公司成立了文明创建领导小组和创建办公室，创建办公室成员涵盖了各中心、各主要部门的负责人和骨干。按创建计划进行宣传教育和创建活动。公司编印下发给每位员工《上海绿新创建文明单位必读手册》手掌书，分“创建篇、道德篇、诚信篇、规范篇、绿新篇、荣誉篇”6个部分，号召“人人参与文明创建，人人争做文明员工”。企业内刊今年刊出6期，及时报道文明创建动态，表扬好人好事，反映员工精神风貌。



4、公益活动

在公司和党支部的号召和鼓励下，党员的 100%，员工的 40%都报名参加志愿者。2013 年 10 月，公司成立了“绿新志愿者服务队”，加盟上海市“乐思汇志愿者联盟”。2016 年 6 月，公司成立“志愿服务站”，有注册志愿者五十余人，有固定成熟的服务项目，公司和党工团组织按照社区工作需要和安排，积极参与创城创卫、道路执勤、敬老爱幼、扶贫帮困等各项活动。

（二）权益保护

1、招工录用

公司实行“公开、公平、择优录用”的招聘录用原则。

人员招聘要经过招聘程序进行，由人力资源部统一招聘。

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》。依法依规签订劳动合同。劳动合同签订率为 100%。

公司杜绝使用童工，不录用未成年人，公开用工年龄。

2、体检休假

公司实行入职体检制度，每年为全体员工安排一次健康体检，特殊工

种员工体检专项安排。体检由公司统一组织，在专业体检机构进行。至今无职业病发生。

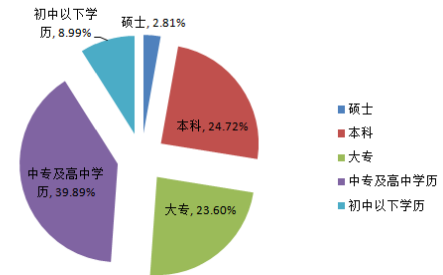
公司严格执行国家和上海市有关员工休息和休假制度的法律规定。实行带薪年假制度。



3、人力资源

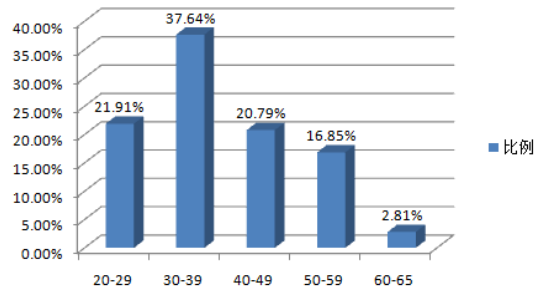
目前，公司在册人数 178 人，全部是正式员工，公司没有派遣制员工。外来务工人员 125 人，占总人数的 70.22%。其中女职工 25 人。

上海顺灏新材料科技股份有限公司
员工学历分布图



公司员工中硕士 5 人、本科生 44 人、大专学历 42 人、中专及高中学历 71 人、初中以下学历 16 人，大专以上学历占公司人数 51.12%。

上海顺灏新材料科技股份有限公司
职工年龄段比例图



公司员工中 20-29 岁 39 人，占 21.91%；30-39 岁 67 人，占 37.64%。

4、维护权利

公司严格执行劳动法规和劳动用工政策，按时发放员工工资和加班费，按照国家和上海市有关规定为每位员工按时缴纳社会保险并为城镇户口员工及入职 5 年以上外地农村籍员工缴纳住房公积金。

单位参加城镇社会保险基本情况		
2016 年 12 月		
参保单位名称：上海顺灏新材料科技股份有限公司		
社会保险登记证号	3101170001	
参保社会保险险种	2016-12	
参保单位地址	上海市普陀区（县）	
参保单位电话	普陀路 2 0 3 号	
参保单位	合同制单位（城镇职工、合同）	
法定代表人（负责人）	王丹	
组织机构代码	746782007	
《社会保险登记证》号	3101170001	
《社会保险登记证》有效日期	2013 1 15	
截至 2016 年 12 月缴费状态	正常缴费	
工资发放情况	未发生	
截至 2016 年 12 月单位参保人数	178 人	
	缴费人数	178 人
	缴费基数合格人数	178 人
	无欠款	
截至 2016 年 12 月缴费情况	欠缴险种及金额	

公司严格禁止在招用、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、宗教歧视和生理歧视。

5、工会作用

公司工会成立于2007年，工会组织健全，活动经常，履职认真，积极开展各种学习、培训、文体活动，组织劳动竞赛。公司已连续9年坚持集体



协商制度。工会按时开好职代会，积极推进企业民主管理，设立了党务（司务）公开栏和总裁信箱。工会连续为全体员工办理上海市普陀区非公企业

职工综合医疗互助保障计划。2016年6月，公司召开了二届六次职代会，审议通过集体合同、年度培训计划、工会费用收支情况，较好地履行了职责。

员工文化活动丰富多彩。公司有员工活动中心，成立了多个活动队组。每年有计划，重大节日有安排，基本上每月有活动。中秋趣味运动会/文艺演唱会已坚持10年。积极组队参加区镇的赛事，取得较好的成绩。2016年公司获桃浦镇总工会“职工教育和文化体育年”优秀组织奖。





(三) 安全保护

1、安全教育

公司坚持“安全第一、预防为主”的安全管理方针。安全领导小组不定期召开会议，提出落实安全生产的措施和办法。张贴悬挂安全生产标语，重视安全宣传教育。每年开展“安全月”活动。公司为员工配置必须且有效的安全生产防护用品，每年组织员工消防安全演练，确保生产安全。



2、安全管理

公司成立了安全生产领导小组，建立了各级主管负责制，责任到人。成立了应急领导小组和应急小分队，制定了《应急准备与响应预案》体系文件，每年组织培训。公司把安全管理纳入质量、环境、职业健



康安全管理体系，结合体系审核、内审、管理评审和第三方审核，规范安全管理持续改进。生产部门坚持“6S”管理制度。

公司设有安保部，配有专职安全员。公司制订了一整套安全管理制度规定。安保部人员24小时值班，每天6次巡查安全生产情况，每周公布安全检查情况，提出整改要求并跟踪落实。2016年，完成新员工厂级安全培训，组织安全教育2次、消防逃生演练1次，确保安全生产。

公司对危险品的储存、保管、运输、使用订立了安全防范制度，每年定期检查，实行严密有效的监控。公司生产危废由第三方有资质的公司处理。

2016 年公司荣获普陀区“平安单位”荣誉称号。

3、公布事故

公司至今未发生过等级安全事故。

二、经济与服务责任

（一）经济效益

1、经济增长

	2014 年	2015 年	2016 年
利润总额（亿元）	-1.74	0.67	0.73
营业总收入（亿元）	7.32	5.72	6.8
营业总成本（亿元）	7.61	4.08	5.4
资产总额（亿元）	24.9	26.3	28.5
所有者权益（亿元）	14.2	14.9	17.9



2、经营方式

公司上市以来，建立和完善了一整套经营管理制度，拥有股东大会、董事会、监事会等公司治理机制，尽力保障股东、员工等相关方的权益。公司保持着在坚持主业基础上不断创新发展的经营方式。通过技术创新、引进新设备、拓展新材料，致力于维持并加强核心业务的竞争优势，确保公司拥有稳固的市场地位；同时瞄准市场，保持了适应外部环境变化的革新应变能力。

3、科技能力

公司一直以来将科技创新作为企业发展的基石，以技术工艺创新，提高劳动生产率，增强公司核心竞争力。

公司技术中心拥有各类检测和中试设备共 66 台，总价值 1865 万元。中试车间达到 10 万级净化标准。研发中心结合公司发展趋势，完善技术开发管理工作流程，逐步形成从计划立项、组织实施到中期检查和成果验收的研发体系。目前公司已申请和获得专利 27 项，（21 项实用新型专利、6 项发明专利），其中 2016 年申请专利 6 项。

公司连续荣获“上海市高新技术企业”、“外商投资先进企业”称号。

4、优质服务

关注客户需求及其潜在需求，从客户利益出发，完善服务理念、提升服务质量、规范服务流程、建立专业服务团队，不断提升服务水平，从而逐步提升客户满意度。

（二）收入与利润

1、2016 年，公司营业收入 68,042 万元(不含税)，净利润 7,338 万元，上缴税款 3,050 万元。

2、2016 年资产负债率为 37.47%，资产质量良好，风险可控。

3、2016 年公司员工的劳动生产率为 410 万元。

4、2016 年资本保值增值率为 109.92%。

5、2016 年净资产收益率为 4.1%。

（三）服务与管理

1、质量与标准

公司产品达到国家法律法规和国际规则规定的安全标准。公司一贯重视国家、行业的法律、法规、规章的宣传培训工作，使相关人员及时了解国家、行业新的技术标准规范，确保产品符合相关要求。公司特别重视产品的安全性指标检测，包括对于挥发性气体、荧光白度等指标的严格控制，建立起完善的安全指标检测系统，配备顶空气相色谱仪、高效液相色谱仪、顶空气相质谱联用仪、荧光白度仪等相关检测设备。



建立全过程质量监控链。从进料到成品，公司建立了质量“七道关”监控体制，按照策划的控制计划系统，有序、严谨地监控每一道工序的产品质量，确保合格产品交付客户。

2、销售与售后

健全的销售和售后服务体系。公司本着诚实守信、顾客满意的原则，建立了销售、技术、品控、客服相关人员 24 小时待机制度，便于及时、现场解决客户提出的问题。还公司根据产品及区域划分，设立区域经理，并配备技术、品控人员组成快速服务小组。对客户有技术服务要求时，免费提供技术服务。公司关注、满足并争取超越客户期望，通过对客户回访、满意度测评，及时采取纠正措施或预防措施，增强公司产品、服务的竞争能力和优势。

3、完善管理

建立可追溯性及持续改进机制。

持续改进是公司质量管理体系的方针之一，无论是客户投诉、内部质量问题，都严格按照《纠正预防措施控制程序》执行。品控中心第一时间收集不良信息，召集品控、销售、技术部门与客户进行沟通，遵循 8D 法开展改进活动。

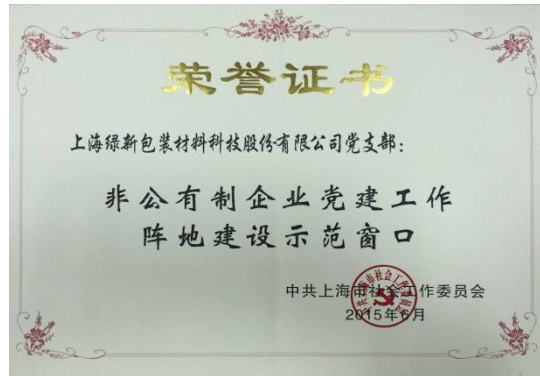
质量管理体系认证。公司建立了行之有效的质量、环境、职业健康安全管理体系，经中国质量认证中心认证审核，公司取得了中国合格评定国家认可委员会颁发的质量管理体系认证证书（ISO 9001:2008）、职业健康安全管理体系认证证书（OHSAS18001:2007）、环境管理体系认证证书（ISO14001:2004）。



2015 年公司建立 ISO10012:2003 测量管理体系，进一步加强对测量过程的控制。2016 年初，委托“中启”对公司的测量管理体系建设情况进行评审。

4、提升效能

2007 年夏，公司成立党工团组织。公司党支部担负了企业文化建设、文明单位创建和企业凝聚力工程，建立了党政工团联手工作机制，在增强员工对企业的凝聚力，促进企业健康发展方面，较好地发挥了政治核心和政治引领作用。2014 年，王丹董事长被上海市社工委授予“优秀党建之友”称号，2015 年，公司党支部由市社工委授牌成为“非公有制企业党建工作阵地建设示范窗口”。



5、客户管理

客户信息保护。 公司采用集中管理制妥善保护客户的商业、技术等信息，对与公司业务相关并可能接触此类信息的员工签订保密协议。

满意度调查。公司建立“客户满意度调查管理程序”，2016 年对 13 家核心客户进行满意度调查。满意度总平均分为 91 分，较 2015 年度 90 分相比提高了 1 分，总体满意度良好。2016 年度售后服务、产品信赖度得分与 2015 年度持平，产品讯息、设计打样、交期达成、产品质量都较 2015 年度有了一定的提高和改善。

序号	客户名称	1、产品讯息			2、设计与打样			3、产品质量			4、交期达成			5、售后服务			6、产品信赖度			合计总分
		得分	权重	小计	得分	权重	小计	得分	权重	小计	得分	权重	小计	得分	权重	小计	得分	权重	小计	
1	上海...有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
2	汕头...股份有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
3	湖州...包装印刷有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	80	20%	16	86
4	深圳...集团股份有限公司	100	10%	10	100	15%	15	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	95
5	安徽...皮包装有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	95
6	安徽...包装材料有限公司	100	10%	10	100	15%	15	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	95
7	武汉...股份有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
8	浙江...印刷品有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	80	20%	16	86
9	上海...有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	80	15%	12	100	15%	15	80	20%	16	83
10	北京...有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
11	上海...印刷包装有限公司	100	10%	10	100	15%	15	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	95
12	上海...材料有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	80	15%	12	80	15%	12	80	20%	16	80
13	浙江...集团有限公司	80	10%	8	30	15%	4.5	80	25%	20	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	83
14	深圳市...有限公司	100	10%	10	80	15%	12	80	25%	20	80	15%	12	100	15%	15	100	20%	20	89
15	杭州...茶业有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	80	15%	12	80	15%	12	80	20%	16	80
16	北京...洋包装有限公司	80	10%	8	60	15%	9	100	25%	25	80	15%	12	100	15%	15	80	20%	16	85
17	上海...科技有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	80	15%	12	80	15%	12	100	20%	20	94
18	东莞...物科技有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	100	15%	15	80	15%	12	80	20%	16	83
19	江苏...技有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
20	深圳市...包装材料有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	30	15%	4.5	100	15%	15	80	20%	16	76
21	湖北省...包装材料有限公司	80	10%	8	80	15%	12	80	25%	20	60	15%	9	80	15%	12	80	20%	16	77
22	江苏省...有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
23	湖北省...有限公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100
24	重庆市...明实业有限公司	80	10%	8	80	15%	12	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	95
25	常德市...发展有限责任公司	100	10%	10	100	15%	15	100	25%	25	100	15%	15	100	15%	15	100	20%	20	100

截止 2016 年底，公司客户投诉率为 0.35%，低于公司目标指标要求。

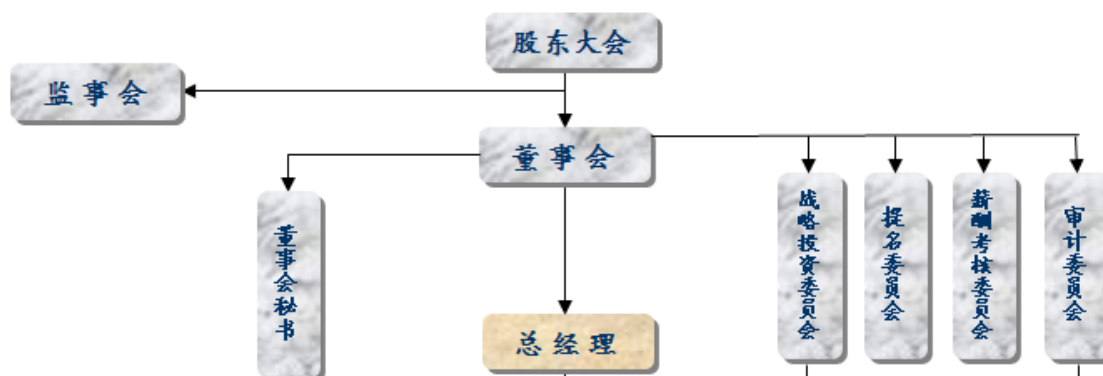
公司开业至今，没有产品或服务负面信息和报道。

（四）伙伴责任

1、维护权益

维护股东合法权益，平等对待所有股东。严格按照《公司法》组建股份制有限责任公司，法人治理结构规范，按照《公司章程》每年定期召开股东会议和董事会会议。对于企业决策和经营管理重大事项的决策，全体股东、全体董事依据《公司章程》的有关规定依法享有决策权利。依据《公

司章程》规定，公司经董事会审议通过、股东会批准，向全体股东进行利润分配。



保障供应商合法权益。公司以合作为纽带，以诚信为基础，与供应商建立互利互惠、共同发展的合作制度。深化供应商管理机制、建立合格供应商名录，通过每年度的合格供应商评审推动供应商不断改进产品和服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升，共同致力于降低成本，将保护供应商的合法权益贯穿于采购活动的各个环节，最终通过长期战略合作伙伴关系的形成，达到供需双方互惠互利、共同效力于社会进步的美好愿景。

保障客户合法权益。以客户至上为原则，推动客户管理体系建设，全心全意为客户提供尽可能完善周到的售前、售中及售后服务，积极畅通与客户的交流渠道，不断梳理投诉处理流程，及时妥善的解决客户投诉事项，形成快速、有效的客户反馈机制。持续定期开展客户满意度调查，优化调查方式、增强数据分析能力，提升客户满意度调查的科学性和准确性，根据调查结果，持续改善客户服务体系。

2、采购制度

公司始终坚持“诚信、公正、公平、公开”的方针开展物资采购和固定资产采购，根据质量管理体系及职业健康安全管理体系的要求，针对供应商管理、招标（询价）、评标谈判、合同审批、催交检验、运输、管理使用等各个环节，建立一系列规范文件，规范了公司采购工作职责、工作流程和审批权限，保障了采购工作规范、有序进行。

3、参加各类协会

公司积极参与与单位相关的协会，至 2016 年参加的协会如下：

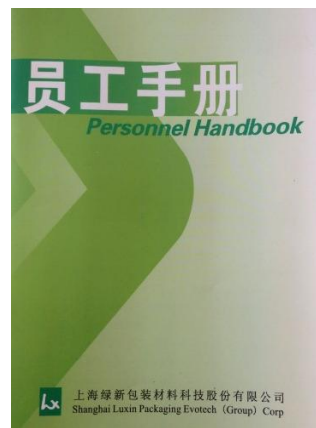
序号	协会名称
1	上海市科技企业联合会
2	上海市企业联合会
3	上海企业家联合会
4	上海市节能协会
5	上海市包装技术协会
6	上海市外商投资企业协会
7	上海市普陀区质量协会
8	中国包装联合会
9	中国防伪行业协会
10	国际涂布镀铝协会

三、诚信责任

（一）学法与执法

1、法制宣传

公司重视开展法律法规的教育宣传，使员工能够做到知法、守法，将法律意识深入到员工心中。劳动法培训使公司了解到最新的劳动法律法规，让公司劳动关系更加和谐稳定；消防安全法律培训旨在提高员工安全意识，减少安全事故的发生；预防环境污染犯罪的宣讲目的在于让员工知晓环境污染违法犯罪的严重后果，从源头预防和减少环境污染违法犯罪的发生。同时以制度建设为重点，持续宣贯公司《员工手册》，加强依法治企工作。



公司员工对于劳动法的知晓率 100%。

2、依法管理

公司实行以法人治理结构为特征的现代企业管理模式，产权清晰，权责明确。公司建立了一整套制度体系，有完善的监督机制，坚持依法治企，按制度管事，用制度管人。在经营活动中，树立守法诚信的经营理念，坚持质量第一、诚信为本、客户至上。在管理工作中，注重从道德范畴提高员工的守法诚信观念，用《劳动合同》和《员工手册》规范员工行为。在员工关系处理上，坚持依规办事，客观公正。这些年来，公司注重从法律范畴对员工进行约束，从监管方面促进企业诚信，并持续改进，以求做得更好。

3、履行合同

为防范合同管理风险，公司制订了《合同管理规定》，对公司合同实行规范化、标准化和信息化管理。根据合同管理规定的要求，明确公司法务

部为合同管理部门，对合同进行分类管理，对不同类型的合同审批程序、审批人及审批权限作了相关规定；完善合同文本的分发、签收及保管程序；规定合同的履行、变更、转让、解除程序。

截止 2016 年底，合同履约率 100%。

4、无重大违法案

公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，客户投诉体系健全。

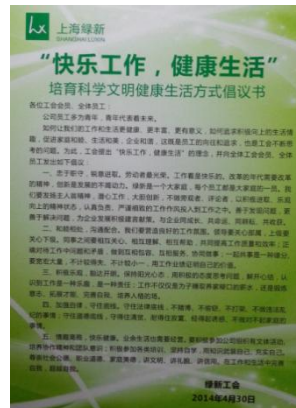
没有发生违法、违规的负面信息。



(二) 守法诚信

1、四德教育

公司重视抓好员工的思想道德建设，把践行社会主义核心价值观与落实《公民道德建设实施纲要》结合起来，制定《公司道德建设实施方案》和《公司员工职业道德教育实践计划安排》。



公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争。

公司根据员工队伍实际状况，一年抓一两个重点。2015 年开始，工会向全体员工发出《培育科学文明健康生活方式倡议书》。2016 年，倡导市民修身活动，利用公司内刊表扬好人好事。在日常工作中，注意通过一项一项工作、一件一件事情的引导，使“四德”教育和道德实践活动融为一体，相互促进，相得益彰。

2、杜绝腐败

公司致力于产品、技术、管理创新，积极以创新成果参与市场竞争，杜绝用一切不正当手段破坏公平竞争环境，杜绝商业活动中的腐败行为。在所有相关检查中均未发现任何问题。

3、廉政建设

公司重视企业廉政文化建设，崇尚守法经营，摒弃不正当竞争，教育中高层管理人员遵纪守法，廉洁自律。公司建立了严格的内控制度、费用报销规定和管理失效问责追究制度，筑牢防腐倡廉的篱笆。公司设有监事会和审计部门，定期审计，发现问题苗头及时提出整改措施。公司还设有总裁信箱，接受员工关于违规违纪线索的投诉、举报，发挥公众监督的作用，增强各级管理人员的廉洁诚信行为意识。由于制度完善，检察监督及时有力，近年来没有发现不廉洁的问题。

（三）社会诚信形象

1、信用评估



公司严格按照财政部颁发的《企业会计准则》、《企业会计准则应用指南》的相关要求，规范会计核算，保证会计日常核算的合规、准确、标准化。在财务管理方面，公司不断加强与规范财

务管控力度，在货币资金、往来款项、重大投资项目、关联方交易、对外担保、预算管理等方面建立内控管理手册体系，有效保证与合理控制经营风险、核算风险、税务风险、法律风险等各种经营管理风险。

2、信誉公示

公司自2013年起开始发布社会责任报告，通过非财务信息披露的方式，综合反映企业的经济、环境、社会责任，充分体现企业的价值，实现可持续发展。

公司大力开展诚信教育，强化员工的诚信意识，推进诚信体系建设。主要通过公司外网，公示经营方针、技术标准、售后服务程序。推行承诺制、公示制、信誉制、首问负责制等。



3、公正形象

公司恪守诚信守法的经营理念，坚持诚信为本，依法办事。按上市公司要求真实、准确、完整地公开披露公司经营活动情况。在全国企业信用

信息公示系统、全国企业征信系统中，公司无不良记录。

四、社区责任

(一) 救灾与慈善捐助

1、捐助情况

公司总裁办、党支部为救灾和慈善捐助的实施部门，对外，按照桃浦镇和新杨园区的统一组织，积极参与社区的救灾和慈善捐助活动；

2016 年，公司继续参加“蓝天下的至爱”慈善捐款等

活动，共计捐款 67000 元。



公司“爱心基金”主要由公司王丹先生出资，目前已逾 100 万元。爱心基金以“安老、扶贫、济困”为宗旨，救助因工伤、疾病、意外事故、自然灾害和不可抗拒的原因而造成生活困难的员工和家庭。公司员工及家庭如遇特殊困难或重大变故，除爱心基金给予救助外，公司还会发起员工爱心捐款，帮助困难员工渡过难关，体现绿新大家庭的温暖。2016 年有常金虎等 3 名员

序号	时间	姓名	部门	岗位	补助理由及事实	补助金额	签字
1	2016年6月	林春明	钢材	操作工	其母亲患重病，治疗费10927元	贰千元	林春明

序号	时间	姓名	部门	岗位	补助理由及事实	补助金额	签字
1	2016年4月	史玉蓉	生产	打包	其父亲患脑梗手术治疗，共自费30084元	伍千元	史玉蓉

工得到“爱心基金”救助 57000 元，度过家庭困难。

2、社区服务

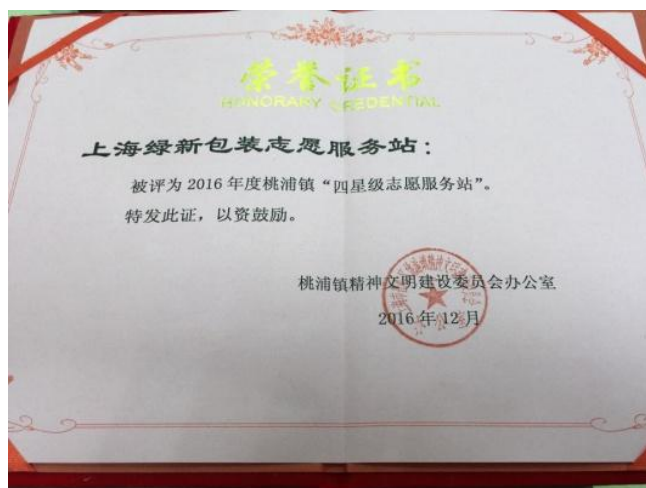
公司与部队、学校、机关、居委、村委签约共建，积极参加社区扶贫帮困、孤儿助学、敬老助残等各类服务活动。2016 年，继续资助桃浦镇 5 名准孤儿完成学业、建立文达学校教师奖励基金、乐思汇爱心助学、爱心义卖等公益活动，培养了员工的主人翁精神、社会责任意识，发扬传统美德，促进社会和谐。



(二) 志愿服务

1、“学雷锋”活动

公司组织员工积极参加桃浦镇文明办组织的各项活动。3 月 5 日学雷锋、12 月 5 日世界志愿者日，公司专门组队参加打扫卫生、维护秩序、文明宣传、小电器修理、法律咨询等活动，得到社区群众的好评。



2、志愿服务

在公司和党工团的号召和鼓励下，党员的 100%，员工的 40%都报名参

加了志愿者服务工作，公司和党工团组织按照社区工作需要和安排，积极参与各项活动。2016年6月，公司成立“志愿服务站”，有注册志愿者五十余人，有固定的服务项目。志愿者们利用节假日休息时间，参加各项公益志愿服务活动。



3、公益活动

公司党工团组织通过与社区居委、学校、部队结对共建的形式，参加社区同创共建活动。按照上海乐思汇志愿者联盟、普陀区及桃浦镇文明办的安排，组织员工参与公益活动，提供志愿服务。公司党员队伍作为一支重要力量，随时参与文明礼仪、扶危济困、应急救援社会志愿服务。

五、环保责任

公司以致力于中国绿色环保包装材料的发展为企业宗旨，积极响应国家的节能和环保政策，严格遵守环保法律法规和行业标准，建立环境管理体系，努力实践各项减废及减少能源和天然资源的措施。截止2016年末，公司未发生任何环境污染事件，也未受到有关环境方面的投诉和处罚。

（一）低碳节能

1、低碳措施

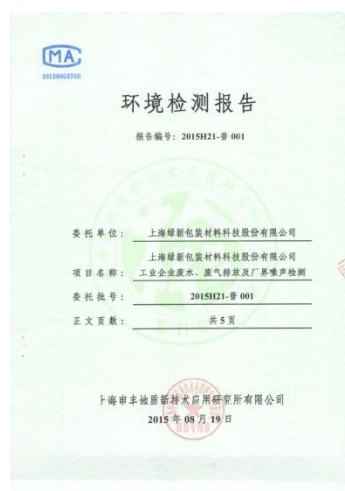
公司制定了《能源管理制度》、《能源计量管理制度》等管理制度及统

计台账，使节能减排能源管理有章可循，规范高效。公司制定并实行了环境因素识别与评价控制程序以及危险废弃物管理规范、固体废弃物管理规范等一系列体系文件；在产品开发中采取各类技术措施，节能降耗、降低成本，实现项目资源的优化配置；工艺流程设计时采用低能耗和环保的清洁生产工艺，减少“三废”排放量。每年组织开展“三个降低一点”节能降耗活动，强化员工低碳节能意识，规范生产管理工作。

公司积极倡导绿色办公理念，制定了《办公室节约管理规定》，倡导在日常工作中节电、节水；大力推广应用“双面打印”和网络打印，引入OA办公系统，节省纸张；精心维护办公器材；办公用品预算管理，统一采购，专人负责，交旧领新。

2、环保达标

为确保排放符合相关法律法规要求，公司每年向有资质的第三方机构提交现场检测需求。2016年环境检测报告结果显示，公司符合法律法规规定的排放要求。



3、节能管理

公司全面推行低碳节能工作，在项目设计和施工过程中积极落实节能、节材、清洁生产等有关规定和执行环保法规，从项目建设前期就充分考虑节能和环保的措施，公司承担编制的项目可行性研究、初



步设计和环境影响评价均通过了相关部门的审批。

（二）环保形象

1、环境治理

环保宣传。公司突出环保宣传的警示性，把环保宣传教育与企业生产、群众生活结合起来，不断提高员工的环保意识。充分利用有限空间，种树植草，美化了企业环境。

环保产品研发投入。公司在产品研发中大力开展“节能环保、节约资源、综合利用”技术创新活动，积极落实节能减排措施。2015 年，公司投入资金近 200 万元，新购进无溶剂复合机，并对现有加热设施进行改进。此项目没有工艺废弃物，不作任何排废处理，做到基本零排放，零污染。

环境管理。公司通过环境管理体系认证及 FSC/COC 森林产销监管链管理体系认证。除了要求合规性外，公司还关注木制品及其相关产品的可持续发展。



加入 SPC。公司自 2007 年成为 SPC（可持续包装联盟）的会员。该联盟是国际蓝绿组织的一个项目，即“无害环境纸张”的发展项目，制定和推广可持续包装的标准。公司通过环保产品的市场推广、参加环保产品展会等渠道，让更多消费者了解并认识环保包装对生态环境、人类健康的价值和意义。

推行清洁生产。公司在生产过程和办公场所中，综合采用环境保护策略持续应用于生产过程和产品中，以期减少对人员和周围环境的风险。从

公司的整个生产运营体系上，采取整体预防的环境策略以及循环经济，减少浪费及潜在的环境危害，使公司生产模式达到最大化经济效益。2015 年公司被授予“上海市清洁生产先进企业”称号。

环保治理绩效。公司无生产污水。产生的生活污水排放符合《上海市污水综合排放标准》（DB31/199—2009）的要求。

公司加强废弃物管理，制定了《危险废弃物管理规范》和《固体废弃物管理规范》。危险废弃物和固体废弃物均由有危废处理资质的公司回收处理；生活垃圾委托桃浦镇环卫所进行上门收集处置。

2、无烟单位

公司实行厂区禁烟制度，并在《员工手册》中明文规定。

3、卫生防疫

公司重视卫生防疫工作。每年开展春季爱国卫生月活动。春夏季节有专人负责灭虫灭蝇。员工食堂建立和执行严格的卫生管理制度，工作人员定期体检，持有健康证；餐具每天高温消毒；荤菜原料48小时留样；荤菜供应商证照齐全。

第四部分 报告预期与展望

一、报告预期

（一）服务绩效

公司秉承服务客户、服务员工、服务社会的宗旨努力提升生产管理和水平，实行精细化管理。随着公司规模扩展，公司从市场管理、生产流程及产能调整等方面做出持续改进，力争形成协同效应，提升公司服务声誉。

（二）社会绩效

公司积极履行社会责任，通过稳健发展和效益的持续增长，以期对区域经济起到更加积极的作用，同时在诚实守信经营、产品质量安全、合法用工及社会公益等方面作出努力，得到政府和社会的肯定。2016 年 3 月，公司获“上海市普陀区 2015 年度区域发展贡献三等奖”。

（三）环境绩效

公司始终倡导绿色环保理念，力求做到产品环保、生产过程及生产后环保的“三环保”准则。公司将进一步推广真空镀铝纸在社会产品中的应用，加大清洁生产和流程控制的投入，提升生产效益，保持环保设施建设和改造，做到排放达标。

二、报告展望

2017 年是公司夯实基础，调整结构和转型发展的关键时期。公司继续完成对行业内资源横向、纵向的整合，加紧市场开拓，引进新设备，利用新材料，提升资源的有效性，保持主业持续稳健发展。

（一）业务展望

2017 年，公司将结合所处行业的资源禀赋，持续进行产业布局，在加强电子烟、云印刷、垂直电商等业务的同时，引进新设备，完成新型立体自由成型环保包装项目的建设并投产。电子烟业务开展顺应国际烟草行业发展形势和自身在国内烟草行业的资源迅速形成电子烟的产业平台，对主业形成有效补充。随着信息化技术和互联网技术的不断深入，公司积极深化创新进入云印刷和垂直电商领域，已经初具规模，在未来将不断促进公司的业务发展。

（二）员工展望

绿新是一个大家庭。注重自身发展的同时，公司关注每一位员工的成长。继续探索和加强员工职业能力培养机制，使之能适应产业调整 and 变化升级带来的更高要求，不断提升员工文明素质，使之符合国家对城市新公民文明水平要求。同时，落实薪酬福利预期，使之与社会发展相适应。

（三）行业展望

公司立足行业发展，稳固真空镀铝纸行业龙头地位，致力于新型环保包装材料领军企业，顺应国家经济转型形式进行业务模式创新。依托公司国家级行业技术平台和规模化生产能力，公司将在真空镀铝纸行业发展起到示范和引领作用，注重国际间行业技术交流，提升行业环保包装材料整体水平具有促进作用。另外，公司对新业态和新业务的尝试也将是资源收益最大化的探索。

第五部分 社会评介



一、社会荣誉

序号	级别	证书名称	发证单位	时间	图片
1	国家级	社会责任报告发布证书	中国工业经济联合会	2016 年 6 月	
2	国家级	2015 年度全国工商联上规模民营企业调研	中华全国工商业联合会	2016 年 8 月	
3	国家级	中国防伪行业协会正式团体会员、副理事长单位	中国防伪行业协会	2016 年 12 月	
4	市级	上海市包装技术协会团体会员证	上海市包装技术协会	2016 年 1 月	
5	市级	测量管理体系认证证书	中启计量体系认证中心	2016 年 3 月	
6	市级	外商投资先进技术企业—2015 年度考核合格	上海市商务委员会	2016 年 6 月	

序号	级别	证书名称	发证单位	时间	图片
7	市级	社会责任报告发布证书	上海市企业社会责任建设指导委员会、上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会	2016 年 6 月	
8	市级	2016 上海民营企业 100 强	上海市企业联合会、上海市企业家协会	2016 年 8 月	
9	市级	2016 上海制造业企业 100 强	上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会	2016 年 8 月	
10	市级	研发中心青年团队： 上海市青年五四奖章 集体称号	共青团上海市委员会、上海市人力资源和社会保障局	2016 年 4 月	
11	区级	平安单位	上海市普陀区社会治安综合治理委员会	2016 年 1 月	

序号	级别	证书名称	发证单位	时间	图片
12	区级	上海市普陀区 2015 年度区域发展贡献三等奖	上海市普陀区人民政府	2016 年 3 月	
13	区级	普陀区示范工会	上海市普陀区总工会	2016 年 4 月	

二、领导关怀

序号	时间	领导	摘要	图片
1	3 月 17 日	普陀区商务委	普陀区商务委领导来公司检查指导并观看党建阵地示范窗口。	
2	7 月 26 日	桃浦镇总工会	镇总工会领导慰问一线员工。	

序号	时间	领导	摘要	图片
3	8月4日	普陀区委统战部	普陀区委统战部张建东副部长一行到公司调研。	
4	9月1日	桃浦镇文明办	文明单位中途检查组来公司检查	
5	9月13日	桃浦镇总工会	桃浦镇总工会第二届“职工教育和文化体育年”之上海顺灞第十届中秋文艺活动在顺灞公司举行，镇总陈桂平主席出席，	

三、公众反响

- 1、行政监管信息：纳税 A 类企业、高新技术企业、外商投资先进技术企业
- 2、行业评价信息：行业协会（社会组织）评价良好率 100%。2016 年上海市民营企业 100 强，上海市民营制造业企业 100 强。
- 3、社区评价信息：良好率 100%
- 4、媒体评价信息：良好率 100%

创建工作大事记

1 月

- 1、4 日，文明创建办公室会议，讨论 2015 年文明单位社会责任报告起草。
- 2、5 日，修改确认桃浦镇工商联会刊约稿。
- 3、7 日，上报 2014-2015 年度“上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”、“上海市职工信赖的经营管理者” 预报材料。
- 4、参加“上海市乐思汇志愿者联盟爱心认领活动”，购买 27 套学生用品。（书包、文具，每套 50 元）
- 5、12 日，讨论修改 2015 年文明单位社会责任报告。
- 6、13 日上午，按镇文明办要求，安排 2016 年春节期间和 3 月 5 日前后开展志愿服务活动。
- 7、14 日上午，参加桃浦镇总工会 2016 年财务工作专项培训。
- 8、15 日上午，参加镇综合党委党建工作座谈会。
- 9、党员民主评议活动。
- 10、下发《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》。
- 11、按新版本要求修改 2015 年文明单位社会责任报告。元月 19 日上报。
- 12、党政工团联席会议讨论志愿服务及春节前的员工福利发放。
- 13、与镇妇联确认桃浦镇 5 名准孤儿助学协议续签时间及议程安排。
- 14、桃浦镇总工会 20 份困难员工慰问品发放。
- 15、“三项降低一个点”项目汇总整理。

2 月

- 1、1 日下午，参加区商会迎新活动。区商会更名总商会。
- 2、2 日，慰问百丽敬老院老人。
- 3、参加年度评优、“三个一点”项目奖励审核，及“三个一点”表彰通报。
- 4、春节挂灯笼贴春联。
- 5、节前安全检查。
- 6、17 日，修改上报 2014-2015 年度上海市职工信赖的经营管理者申报登记表。
- 7、19 日，参加桃浦镇“元宵话转型、谋发展”——2016 年度企业家座谈会。
- 8、安排学雷锋活动及三八妇女节活动。
- 9、《绿新人》第 16 期印发。
- 10、2014-2015 年度社会责任报告印刷。
- 11、示范窗口展板更新设计。

3 月

- 1、2 日，参加普陀区“供给侧改革”讲课。
- 2、3 日，学雷锋活动，库区搞卫生。（党员、工会委员、团支部委员及部分员工）

- 3、3 日，组队参加桃浦镇女职工知识竞赛。（程明娟、蔡瑶、刘小玲、陈聪）
- 4、5 日，派员参加桃浦镇学雷锋便民服务活动。（黎敦茂、杨春生、姚惠、张彬泉）
- 5、7 日，公开栏告示：增补财务部戴文菊同志为工会委员，担任工会经费审查委员会主任工作。增补张剑、张志民为团支部委员。
- 6、7 日，三八妇女节活动。32 名女职工游览七宝镇。
- 7、10 日，组队参加桃浦镇党员知识竞赛。（刘念平、李槟、戴文菊）
- 8、16 日，参加普陀区工商联（总商会）十三届十一次主席（会长）会议暨五次常委会议。十三届七次执委会议暨区光彩事业促进会三届二次理事会。
- 9、18 日，参加 2016 年社会责任报告发布会预备会议。
- 10、公司 2014 年度社会责任报告被编入《2015 上海市“两新”组织社会责任报告（摘选汇编）》。上海市共 25 家“两新”组织入选。该汇编由上海市社工委基层工作处编辑。
- 11、22 日，参加区社工委召开的 2016 年党建阵地示范窗口建设推进会。
- 12、23 日，参加市社工委召开的 2016 年上海“两新”组织党建工作会议。
- 13、24 日，李槟、戴文菊、刘念平参加党的知识竞赛决赛获二等奖。
- 14、28 日，《绿新人》第 17 期编委会。
- 15、职工代表分流谈话。
- 16、30 日，参加镇 2016 年“两新”组织党建合作项目工作推进会。
- 17、工会委员会会议：设备搬迁职工分流安置工会工作。

4 月

- 1、就设备搬迁员工分流安置预案，与工会职工代表沟通谈话。
- 2、6 日，桃浦镇文明办通知，安排公司（上海市文明单位）6 月份担任古浪路/祁安路路口交通执勤。
- 3、7 日，出席普陀区总工会扩大会议。会上领取绿新工会“普陀区示范工会”、王丹董事长“2014-2015 年上海市职工信赖的经营管理者”奖牌和奖状。
- 4、8 日，以“确保企业转型升级人员分流安置的顺利实施”为题，申报 2016 党建项目。
- 5、11 日，组队报名参加 2016 年“金环杯”桃浦区域企业业余篮球队联赛。
- 6、13 日，召开工会二届五次职代会通告公司设备搬迁员工分流安置实施方案（草案），方案或职代会通过。
- 7、14 日，向市经团联报名，参加 2016 社会责任报告发布会。
- 8、20 日，出席镇妇联会议，周寅珏增补为桃浦镇妇联执委。
- 9、20 日，参加普陀区工商联信息员培训会议。
- 10、20 日，组队报名参加“波克城市杯”普陀区民营企业羽毛球邀请赛。
- 11、21 日，参加园区党支部书记会议，部署“两学一做”学习活动、园区交通执勤安排等工作。
- 12、22 日，分别推荐高战军、黄洋洋为“桃浦镇优秀共青团干部”、“桃浦镇青年岗位能手”候选人。
- 13、22 日，参加 2016 年桃浦镇精神文明建设工作会议。
- 14、工会继续协助员工分流安置工作。
- 15、史玉喜爱心基金补助。
- 16、党支部“两学一做”学习活动准备。
- 17、文明创建工作安排。

5 月

- 1、制定公司党支部“两学一做”教育活动实施方案。
- 2、5 月交通值勤志愿者安排。
- 3、社会责任报告上传。
- 4、镇先进基层党组织申报。
- 5、镇“十佳党员志愿者”申报。
- 6、公司研发中心青年团队被评为“2015 年度‘上海市青年五四奖章’”。
- 7、参加园区党课。
- 8、发放“两学一做”学习资料。
- 9、普陀区“同心家园、公益同行”活动；
- 10、6 月路口保畅人员安排。

6 月

- 1、参加新杨园区三方协商会议；
- 2、预报公司志愿服务站（市级文明单位要求）；
- 3、参加镇商会信息员培训；
- 4、《绿新人》第 17 期校印；
- 5、公司集体合同签订及职代会准备。
- 6、7 日，召开公司与工会集体合同协商会议；
- 7、普陀区最美家庭申报（陈洁敏家庭、张宏伟家庭）
- 8、桃浦镇“十佳党员”申报（廖辉华、李槟）
- 9、公司篮球队参加桃浦镇“金环杯”赛获优秀组织奖。
- 10、14 日，召开工会二届六次职工代表大会，审议 2016 年集体合同。
- 11、16 日，参加上海市企业社会责任发布会。
- 12、17 日，镇总工会了解帮困职工情况。
- 13、21 日、22 日，红柳路/真陈路交通执勤 2 天安排。
- 14、24 日，参加普陀区工商联会员企业党建推进会主题活动。
- 15、26 日，参加中国工业企业社会责任报告发布会。
- 16、完成 6 月路口交通执勤志愿服务活动。

7 月

- 1、1 日，“两学一做”专题党课。
- 2、廖辉华、李槟分别获镇十佳系列党员之青年党员及党员志愿者称号；党支部获镇先进基层党组织。
- 3、6 日，参加镇妇联活动。
- 4、党建阵地示范窗口内容调整。
- 5、支部“两学一做”活动。
- 6、12 日，《绿新人》第十八期编委会。
- 7、13 日，出席镇年中工作会议。
- 8、与妇联协商助学活动、准备购书卡。

- 9、志愿者服务站资料上报。
- 10、22 日，参加 2016 桃浦镇城市文明进步指数测评工作会议。
- 11、22 日，上报 3 名职工困难补助申请表。
- 12、《绿新人》第十八期审稿。
- 13、区工商联第十四届执委推荐表格上报。
- 14、26 日，镇总工会慰问一线员工。
- 15、“八一”节慰问雷达站和武警消防中队。
- 16、7 月 29 日，参加桃浦镇集体党课。

8 月

- 1、党建工作与镇综合党委沟通。
- 2、参加镇妇联帮困助学活动。
- 3、支部“两学一做”学习教育。
- 4、2016 年妈咪小屋大礼包领取名单信息上报镇总工会。
- 5、优思吉德公司党建工作。
- 6、15 日，市总工会来公司调研。
- 7、15 日，公司志愿服务站上网注册。
- 8、15 日，新杨园区周宗德总经理来公司高温慰问。
- 9、完善公司志愿服务站建设。
- 10、8 月 18 日，出席普陀区沙画为党课《普小新日记》首发式。
- 11、8 月 22 日，《绿新人》第十八期印发。
- 12、8 月 23 日，为常金虎发捐款倡议。
- 13、8 月 24 日，中秋活动准备。
- 14、文明单位创建中途检查准备。
- 15、8 月 29 日，文明办召开会议，做好文明单位创建工作中途检查准备。（9 月 1 日实地检查，9 月 8 日材料审核、听取汇报）
- 16、至 30 日，共计为常金虎治病捐款 28680 元，其中国内营销中心捐款 13500 元。

9 月

- 1、完善公司志愿服务站建设。
- 2、5 日，园区党委开会布置选举桃浦镇第十三届党代表事宜。
- 3、6 日，参加普陀区工商联第十四次会员代表大会。（换届选举）
- 4、9 日，园区正式选举桃浦镇第十三届党代表，周寅珏当选。
- 5、12 日，向区总上报 2016 年员工分流安置情况。
- 6、13 日，参加园区企业家中秋联谊活动。
- 7、13 日，组织公司第十届中秋文艺活动。
- 8、18 日，参加桃浦镇志愿服务“品牌项目”研讨会。
- 9、19 日，召开《绿新人》第 19 期出编委会。
- 10、文达学校共建签约活动。
- 16、优思吉德党建工作。
- 17、23 日，参加镇工商联“情暖星儿、助力展翼”桃浦镇商会与展翼儿童家园同创共建签约暨捐

赠仪式。

- 18、28 日，出席镇第十三次党代会。
- 19、29 日，讨论增补公司团支部委员。
- 20、29 日，党建示范阵地窗口建设部分展板修改事宜。

10 月

- 1、9 日，参加镇商会重阳节慰问敬老院老人。
- 2、10 日，增补公司团支部委员。
- 3、11 日，农民工入会活动工作经费的申请（153 人，9180 元）
- 4、13 日，绿新公司团支部召开支部委员会，就支委增补后的分工及近阶段工作进行讨论。新杨园区团委张敏同志到会指导。
- 5、14 日，2016 年桃浦镇“最美家庭”活动表彰（陈洁敏、张宏伟家庭）
- 6、19 日，新杨团委征稿上报。
- 7、《绿新人》19 期刊出。
- 8、20 日，参加 2016 年桃浦镇精神文明建设培训班。
- 9、10 月 25 日起组织开展 2016 年度全员健康体检。

11 月

- 1、11 月 3 日，2016 年镇总工会第二届“职工教育和文化体育年”闭幕式暨“乐享运动 活跃桃浦”团体拔河赛。绿新工会获先进集体奖，黄瑶霞获优秀个人奖。
- 2、4 日，工会会议：上报示范工会宣传资料；企业创建和谐劳动关系申报材料准备；化解劳动纠纷案例；创建迎检。
- 3、4 日，上报示范工会宣传资料。
- 4、11 月 4 日，参加 2016 年桃浦镇第一届足球赛，绿新足球队报名。（16 人参加）
- 5、7 日，和谐劳动关系创建活动申报材料准备。
- 6、2015-2016 年度创建上海市文明单位迎检工作。
- 7、党支部组织发展工作材料准备。
- 8、10 日，上报示范工会资料和图片。
- 9、11 日，报送在“12·5”国际志愿者日前后开展志愿服务活动的的项目。
- 10、15 日，上交 2016 年度党支部工作手册。
- 11、“两学一做”学习教育活动，收集学习体会文章。
- 12、22 日，召开《绿新人》编委会会议，《绿新人》第 20 期征稿，调整编委会成员。
- 13、23 日，参加园区 2016 年和谐劳动关系创建活动申报材料审核。
- 14、23 日，支部大会，讨论张晓勇、陈洁敏、纪俊方转正，接收蒋传亚为预备党员。
- 15、23 日，爱心基金管委会讨论对常金虎的爱心基金补助事项。
- 16、24 日，汪应春、杨春参加桃浦镇总工会组织的在西山的职工疗休养活动。
- 17、25 日，参加 2016 年度《桃浦商会》会刊优秀表彰会议。
- 18、25 日下午，16 名团员青年参加“2016 年新杨工业园区青年论坛”交流活动，此次活动由桃浦镇团委主办，新杨园区团委承办。
- 19、28 日，上传支部网站、文明创建网站信息。
- 20、28 日，上报和谐劳动关系创建活动申报材料。

21、28 日，参加 2016 年桃浦镇星级志愿服务站评定工作。

22、29 日，党员学习体会交流。

12 月

1、1 日，参加区工商联会员企业党建推进会会议。

2、3 日，参加“12.5”世界志愿者日桃浦镇志愿服务活动。

3、5 日、镇商会期刊约稿：《在志愿服务中展示形象、荡涤心灵》

4、6 日、《绿新人》第 20 期审稿。

5、6 日、参加市文明办在桃浦镇举办的文明礼仪讲座。

6、8 日、参加 2016 年桃浦镇文明指数测评工作布置会。

7、9 日、参加桃浦工会和谐劳动关系大讲堂之依法规范企业劳动用工专题讲座。

8、13 日，完成 2016 年党支部工作总结。

9、14 日，党支部民主测评；学习六中全会精神。

10、15 日，园区党委召开各支部书记会议。推荐十九大党代表。

11、16 日，完成 2016 年工会工作总结。

12、20 日，《绿新人》第 20 期排印。

13、22 日，桃浦镇总工会举办财务专业知识培训。

14、26 日，团支部年度工作总结。

15、19-29 日，完成文明单位创建工作指标体系材料起草。

16、2016 年社会责任报告起草。